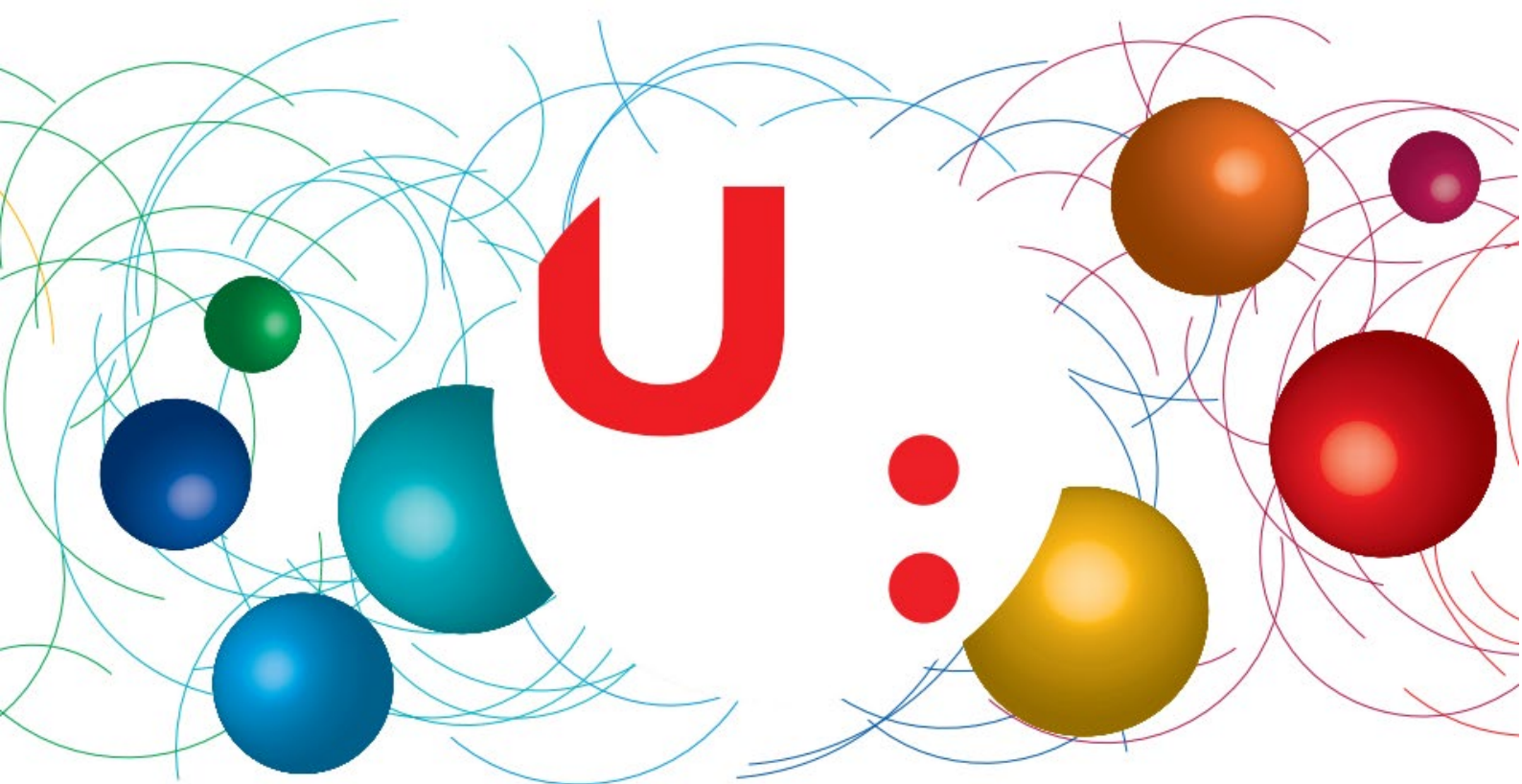




UNIVERZITA PARDUBICE
STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE
2025-2030

Obsah

Základní rámec Strategie udržitelného rozvoje UPCE	3
Poslání a vize UPCE pro oblast udržitelného rozvoje	4
Institucionalizace udržitelného rozvoje na UPCE	4
Strategie udržitelného rozvoje UPCE v kontextu naplňování cílů udržitelného rozvoje OSN - SDGs	5
Přehled hlavních pilířů a jednotlivých cílů Strategie udržitelného rozvoje UPCE	7
Východiska základních pilířů Strategie udržitelného rozvoje a návrhy opatření pro jednotlivé cíle	11



NÁRODNÍ
PLÁN OBNOVY



Financováno
Evropskou unií
NextGenerationEU

ZÁKLADNÍ RÁMEC STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE UNIVERZITY PARDUBICE

Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Pardubice (dále také „UPCE“) vymezuje základní koncepci zapojení principů udržitelného rozvoje do procesů UPCE a má přispět k jejímu rozvoji na období do roku 2030. Je vyjádřením uvědomování si vlastní odpovědnosti jako organizace vůči svému okolí a možnosti využít svého potenciálu přispívat k řešení globálních, národních a regionálních cílů udržitelného rozvoje. Je vypracována tak, aby skrze naplňování vlastních cílů integrace principů udržitelného rozvoje do svých procesů, vymezených v této strategii, přispívala k naplňování dlouhodobých cílů UPCE a byla v souladu s její misí, vizí a se sdílenými hodnotami akademického společenství UPCE.

Základní rámec Strategie udržitelného rozvoje UPCE je propojen s celosvětově přijatými Cíli udržitelného rozvoje (SDGs¹), schválenými na půdě OSN v rámci programu rozvoje pro období let 2015 až 2030, známý pod označením „Agenda 2030“². Na mezinárodní úrovni tato strategie vychází dále z dokumentu „Zelená dohoda pro Evropu“ reagující na naléhavou potřebu přechodu k uhlíkové neutralitě. Na národní úrovni vychází ze Strategického rámce Česká republika 2030³ a dále z doporučení Centralizovaného rozvojového projektu českých veřejných vysokých škol ve vztahu k udržitelnému rozvoji, tzv. UNILEAD 2. Základním institucionálním dokumentem, ze kterého tato strategie vychází, je Strategický záměr UPCE na období od roku 2021 a jeho aktualizace⁴ a HR Strategie rozvoje Univerzity Pardubice⁵. Strategie udržitelného rozvoje UPCE v tomto kontextu vytyčuje vizi, misi a cíle udržitelného rozvoje UPCE, které rozděluje do 6 základních pilířů.

¹ [Take Action for the Sustainable Development Goals - United Nations Sustainable Development](#)

² [Agenda 2030 - anglicky](#)

³ [Aktualizovaný strategický rámec CR-2030-s-vyhledem-do-2050](#)

⁴ [Strategie a realizace 21+](#)

⁵ [hr_strategie_rozvoje_univerzity_pardubice_www_197464.pdf](#)

POSLÁNÍ A VIZE UNIVERZITY PARDUBICE PRO OBLAST UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Posláním UPCE na poli udržitelného rozvoje je kvalitním vzděláváním studentů, mezinárodně uznávanou vědecko-výzkumnou činností, partnerstvím a odpovědným přístupem k vlastnímu provozu přinášet udržitelnou budoucnost společnosti, univerzitě a všem členům akademické obce.

Strategie udržitelného rozvoje UPCE je založena na vizi udržitelného rozvoje UPCE, která má principy udržitelného rozvoje integrovány do svých vzdělávacích, vědecko-výzkumných, dalších tvůrčích i provozních činností, zdokonaluje svůj sociální, environmentální a ekonomický profil, stává se bezpečnějším místem pro život a práci, je mezinárodně respektovaným centrem vzdělávání, vědy a výzkumu a staví se do role regionálního lídra a silného partnera v oblasti udržitelného rozvoje v České republice i v mezinárodním měřítku.

INSTITUCIONALIZACE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Pro zajištění institucionalizace udržitelného rozvoje na UPCE budou do stávajících struktur správy a řízení integrovány odpovědnosti za naplňování cílů v jednotlivých pilířích Strategie udržitelného rozvoje UPCE. Pravidelný strategický přezkum bude vedení UPCE poskytovat aktuální informace k revizím dlouhodobých cílů Strategie udržitelného rozvoje UPCE.

Vedoucí zaměstnanci na všech úrovních řízení UPCE budou seznámeni se Strategií udržitelného rozvoje UPCE a zapojováni do diskuse o možnostech UPCE k přijímání opatření přispívajících k dosahování cílů spadajících do jejich oblastí odpovědnosti. Základní znalosti udržitelnosti a chápání důsledků pro práci by měli mít všichni zaměstnanci UPCE a podobně je v rámci vzdělávání získat zapojením kritického myšlení a otevřeného dialogu i všichni studenti UPCE.

Cíle této strategie budou zapracovány do Strategického záměru UPCE a strategických záměrů jednotlivých fakult. Na Strategii udržitelného rozvoje UPCE bude navazovat Akční plán udržitelného rozvoje UPCE, konkretizující jednotlivá opatření s nastavením konkrétních cílů, časového harmonogramu, ukazatelů a způsobů financování tak, aby byla nastavována řešení ekonomicky efektivní, v souladu s rozpočtem UPCE.

STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE UNIVERZITY PARDUBICE V KONTEXTU NAPLŇOVÁNÍ CÍLŮ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN - SDGs

Začleňování udržitelného rozvoje bude probíhat v rámci všech procesů UPCE, které mohou různou měrou přispívat k naplňování současných mezinárodních cílů udržitelného rozvoje SDGs a podobně reflektovat v budoucnu vymezené cíle nové/revidované, zohledňující budoucí stav společnosti a životního prostředí a směřující k zajištění udržitelného rozvoje.

Hlavní role UPCE ji předurčují k možnosti významně přispívat k naplňování cíle SDG 4: Kvalitní vzdělání, a to zajištěním gramotnosti v otázkách udržitelného rozvoje u všech studentů, především SDG 4.7. Naplňováním své role jako vědecko-výzkumné organizace a podobně i svou třetí rolí může excelentním výzkumem a tvůrčí činností na všech fakultách, jak technického, tak humanitního zaměření, přispívat a v současnosti i různou měrou přispívá k naplňování všech cílů SDGs, především např. SDG 3: Zdraví a kvalitní život, SDG 8: Důstojná práce a ekonomický růst, SDG 9: Průmysl, inovace a infrastruktura, SDG 12: Odpovědná výroba a spotřeba. Vzděláváním, výzkumem, ale i zajišťováním sociálního bezpečí všech členů akademické obce také přispívá k naplňování SDG 5: Rovnost mužů a žen. Při řízení provozu má možnost přispívat k cílům SDG 7: Dostupné a čisté energie, SDG 11: Udržitelná města a obce, či SDG 13: Klimatická opatření.

Vymezení cílů Strategie udržitelného rozvoje UPCE bylo rozděleno do 6 základních pilířů. První pilíř vymezuje nastavení systému řízení udržitelného rozvoje na UPCE. V souladu se třemi hlavními rolemi univerzity byly vymezeny pilíře 2, 3 a 4 – pilíř 2 pro oblast vzdělávání, pilíř 3 pro oblast vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti a pilíř 4 pro oblast třetí role univerzity a partnerství. Udržitelný rozvoj provozní činnosti UPCE tvoří pilíř 5 a zajišťování sociálně bezpečného prostředí je součástí pilíře 6. Pro každý pilíř byly vymezeny cíle hlavní a dílčí.

Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Pardubice pomáhá vytyčit směřování Univerzity Pardubice k udržitelnější budoucnosti. Naplňování vytyčených cílů udržitelného rozvoje bude záviset na aktivní účasti všech členů komunity Univerzity Pardubice a zároveň bude tvořit základ kultury, ve které budou studující během svého studia žít a formovat své budoucí role ve společnosti.

Klíčové prvky přípravy tohoto dokumentu zahrnovaly přezkoumání Strategického záměru Univerzity Pardubice jakož i celé řady dalších dokumentů Univerzity Pardubice, diskuse v rámci mezifakultních skupin, setkávání se studenty, vedoucími jednotlivých odborů provozu, vedením univerzity a zároveň i externími zástupci zainteresovaných stran místní komunity i s partnery českých a zahraničních univerzit.

16. 11. 2024

Ing. Simona Munzarová, Ph.D.

Koordinátorka Strategie udržitelného rozvoje UPCE

**PŘEHLED HLAVNÍCH PILÍŘŮ A JEDNOTLIVÝCH CÍLŮ STRATEGIE
UDRŽITELNÉHO ROZVOJE UNIVERZITY PARDUBICE**

PILÍŘ 1 SYSTÉM ŘÍZENÍ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

1.1 Cíl: Řízení procesů Univerzity Pardubice směřující k naplňování udržitelného rozvoje

- 1.1.1 Dílčí cíl: Zajištění souladu Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Pardubice s ostatními strategiemi Univerzity Pardubice, nastavování cílů, ukazatelů, monitoringu, odpovědností a pravidelné aktualizace
- 1.1.2 Dílčí cíl: Transparentní komunikace a pravidelné zveřejňování informací o aktivitách a přístupu Univerzity Pardubice k naplňování principů udržitelného rozvoje dovnitř i navenek
- 1.1.3 Dílčí cíl: Začlenění a podpora nové jednotky do struktury Univerzity Pardubice – Centra pro udržitelný rozvoj Univerzity Pardubice
- 1.1.4 Dílčí cíl: Zajištění financování aktivit udržitelného rozvoje na Univerzitě Pardubice
- 1.1.5 Dílčí cíl: Zajištění postupů odpovědného nakupování na Univerzitě Pardubice

PILÍŘ 2 VZDĚLÁVÁNÍ

2.1 Cíl: Integrace vzdělávání v tématech udržitelného rozvoje do všech studijních programů Univerzity Pardubice

- 2.1.1 Dílčí cíl: Zmapování integrace témat udržitelného rozvoje ve vzdělávání na Univerzitě Pardubice
- 2.1.2 Dílčí cíl: Zajištění vzdělávání zahrnující témata udržitelného rozvoje ve všech studijních programech Univerzity Pardubice
- 2.1.3 Dílčí cíl: Integrace témat udržitelného rozvoje do nabídky vzdělávání studentů, zaměstnanců, veřejnosti v rámci celoživotního vzdělávání na Univerzitě Pardubice

2.2 Cíl: Dlouhodobě vytvářet podmínky umožňující vzdělávání udržitelným způsobem a podpora studentů v jejich aktivitách zaměřených na udržitelný rozvoj na Univerzitě Pardubice

- 2.2.1 Dílčí cíl: Zajištění podmínek pro vzdělávání udržitelným způsobem
- 2.2.2 Dílčí cíl: Podpora studentů v aktivitách naplňujících principy udržitelného rozvoje

PILÍŘ 3 VĚDECKO-VÝZKUMNÁ A TVŮRČÍ ČINNOST PODPORUJÍCÍ UDRŽITELNÝ ROZVOJ

3.1 Cíl: Naplňování kvalitní a respektované vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na Univerzitě Pardubice s důrazem na řešení současných globálních i regionálních společenských výzev

- 3.1.1 Dílčí cíl: Podpora vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na Univerzitě Pardubice s ohledem na principy udržitelného rozvoje
- 3.1.2 Dílčí cíl: Podpora systému transferu výsledků vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti Univerzity Pardubice podporující udržitelný rozvoj do praxe

PILÍŘ 4 TŘETÍ ROLE UNIVERZITY, PARTNERSTVÍ, INTERNACIONALIZACE

4.1 Cíl: Naplňováním třetí role přispívat k udržitelnému rozvoji společnosti a posilovat prestiž Univerzity Pardubice

4.2 Cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje

- 4.2.1 Dílčí cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje, na regionální úrovni
- 4.2.2 Dílčí cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje, na národní úrovni
- 4.2.3 Dílčí cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje, na mezinárodní úrovni – prohloubení strategie internacionalizace o prvky udržitelného rozvoje

PILÍŘ 5 SPRÁVA A PROVOZ

OBLAST: ENERGIE

5.1 Cíl: Snižování energetické náročnosti provozu Univerzity Pardubice

- 5.1.1 Dílčí cíl: Zmapování energetické náročnosti objektů Univerzity Pardubice
- 5.1.2 Dílčí cíl: Dlouhodobé zvyšování energetické efektivity provozu Univerzity Pardubice

OBLAST: SNIŽOVÁNÍ UHLÍKOVÉ STOPY

5.2 Cíl: Snižování uhlíkové stopy Univerzity Pardubice

- 5.2.1 Dílčí cíl: Stanovení uhlíkové stopy Univerzity Pardubice
- 5.2.2 Dílčí cíl: Snižování uhlíkové stopy Univerzity Pardubice v souladu s jejími ekonomickými možnostmi
- 5.2.3 Dílčí cíl: Pravidelný monitoring a reporting uhlíkové stopy činností Univerzity Pardubice

OBLAST: BEZPEČNOST

5.3 Cíl: Zajištění bezpečného prostředí pro všechny zahrnující ochranu osob i majetku na Univerzitě Pardubice

- 5.3.1 Dílčí cíl: Zpracování analýzy současného stavu bezpečnostního systému využívaného na Univerzitě Pardubice
- 5.3.2 Dílčí cíl: Dlouhodobé zajišťování a zlepšování systému bezpečnosti na Univerzitě Pardubice

OBLAST: MANAGEMENT ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ, OBĚHOVÉ HOSPODAŘENÍ

5.4 Cíl: Nastavení systému managementu odpadového hospodářství Univerzity Pardubice v souladu s principy cirkulární ekonomiky, zvyšování podílu odpadu tříděného, udržitelné hospodaření s přírodními zdroji

OBLAST: DOPRAVA

5.5 Cíl: Podpora a posilování udržitelných způsobů dopravy zaměstnanců a studentů v souvislosti s jejich dojížděním na Univerzitu Pardubice a studijními a služebními cestami

- 5.5.1 Dílčí cíl: Podpora udržitelných způsobů dopravy v rámci kampusu a při dojíždění na Univerzitu Pardubice
- 5.5.2 Dílčí cíl: Podpora udržitelných způsobů dopravy v souvislosti se služebními a studijními cestami zaměstnanců a studentů

OBLAST: STRAVOVÁNÍ

5.6 Cíl: Zajišťování udržitelných postupů stravování na Univerzitě Pardubice

OBLAST: MANAGEMENT VODY, ZELENĚ A OCHRANA BIODIVERZITY NA UNIVERZITĚ PARDUBICE

5.7 Cíl: Snižování spotřeby a znečištění vody, rozvoj a ochrana zeleně a biodiverzity v kampusu Univerzity Pardubice a adaptace na změnu klimatu

- 5.7.1 Dílčí cíl: Snižování znečištění a spotřeby vody na Univerzitě Pardubice
- 5.7.2 Dílčí cíl: Rozvojem zeleně na Univerzitě Pardubice přispět k dekarbonizaci zastavěného prostředí, k ochraně a rozvoji biodiverzity a adaptaci na změnu klimatu

OBLAST: DIGITALIZACE A IT INFRASTRUKTURA

5.8 Cíl: Digitalizací/elektronizací procesů Univerzity Pardubice a optimalizací rozvoje IT infrastruktury podporovat naplňování cílů udržitelného rozvoje

- 5.8.1 Dílčí cíl: Optimalizací pořízení a rozvoje IT infrastruktury snižovat energetickou náročnost a přispívat k dosahování cílů udržitelného rozvoje
- 5.8.2 Dílčí cíl: Digitalizací/elektronizací procesů Univerzity Pardubice snižovat zdrojovou náročnost procesů Univerzity Pardubice a zvyšovat jejich efektivitu
- 5.8.3 Dílčí cíl: Budování partnerství navenek v podobě sdílení zkušeností s implementací digitalizace/elektronizace
- 5.8.4 Dílčí cíl: Využívání nástrojů umělé inteligence pro naplňování cílů udržitelného rozvoje Univerzity Pardubice

PILÍŘ 6 SOCIÁLNĚ BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ

6.1 Cíl: Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní pracovní podmínky pro všechny pracující na Univerzitě Pardubice

6.1.1 Dílčí cíl: Posilovat a podporovat důstojné sociálně bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnané, bez ohledu na věk, pohlaví, zdravotní postižení, rasu, etnický původ, náboženské vyznání a ekonomické či jiné postavení a zajistit stejnou odměnu za rovnocennou práci

6.1.2 Dílčí cíl: Podpora zaměstnanců Univerzity Pardubice v případě krizových situací

6.1.3 Dílčí cíl: Podpora wellbeingu zaměstnanců

6.2 Cíl: Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní prostředí pro studenty, zajištění péče o studenty tak, aby nikdo nezůstal pozadu bojem proti prohlubování nerovností

6.3 Cíl: Podporovat charitativní a dobrovolnické aktivity studentů a zaměstnanců Univerzity Pardubice

**VÝCHODISKA HLAVNÍCH PILÍŘŮ STRATEGIE UDRŽITELNÉHO
ROZVOJE UNIVERZITY PARDUBICE A NÁVRHY OPATŘENÍ
PRO JEDNOTLIVÉ CÍLE**

Pilíř 1 Systém řízení udržitelného rozvoje

Univerzita Pardubice v současné době zařazuje vybrané principy udržitelného rozvoje do svých procesů. Udržitelnost je součástí vize UPCE v bodu: „naplňování třetí role univerzity jako vzdělanostního centra pro celoživotní vzdělávání odborné i širší veřejnosti s akcentem na výzvy udržitelného rozvoje celé společnosti“, v rámci strategických priorit UPCE je udržitelný rozvoj zařazen do Priority 1: Kompetence studujících pro 21. století, – v aktivitě P1.6/A2; do Priority 2: Kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost – v aktivitě P2.5/A1; do Priority 5: Naše společná identita: dlouholetá tradice, 7 fakult, jedna značka – v aktivitě P5.1/A1.

Tato strategie představuje misi, vizi a základní cíle udržitelného rozvoje na UPCE tak, aby směřovaly k naplňování principů udržitelného rozvoje u všech jejích procesů, a to jak na celouniverzitní úrovni, tak i napříč všemi fakultami a součástmi UPCE. Předpokládá pravidelné hodnocení naplňování vymezených cílů v jednotlivých pilířích Strategie udržitelného rozvoje UPCE a transparentní komunikaci výsledků směrem ke svým zainteresovaným stranám.

1.1 Cíl: Řízení procesů Univerzity Pardubice směřující k naplňování udržitelného rozvoje

1.1.1 Dílčí cíl: Zajištění souladu Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Pardubice s ostatními strategiemi Univerzity Pardubice, nastavování cílů, ukazatelů, monitoringu, odpovědností a pravidelné aktualizace

- příprava a realizace Akčního plánu strategie udržitelného rozvoje UPCE;
- implementace Strategie udržitelného rozvoje UPCE do Strategického záměru UPCE;
- implementace Strategie udržitelného rozvoje UPCE do strategických záměrů jednotlivých fakult UPCE;
- revize Strategie udržitelného rozvoje UPCE v roce 2027 na základě monitoringu naplňování cílů této strategie.

1.1.2 Dílčí cíl: Transparentní komunikace a pravidelné zveřejňování informací o aktivitách a přístupu Univerzity Pardubice k naplňování principů udržitelného rozvoje dovnitř i navenek

- zajištění komunikace Strategie udržitelného rozvoje UPCE dovnitř i navenek;
- nastavení a koordinace postupů pravidelného monitoringu naplňování cílů udržitelného rozvoje UPCE a podávání zpráv o uplatňování principů udržitelného rozvoje na UPCE;
- využívání současných komunikačních nástrojů ke sdílení odborných znalostí, poznatků a realizovaných či plánovaných aktivit UPCE, jejich studentů, zaměstnanců, absolventů, partnerů atd. z jednotlivých oblastí udržitelného rozvoje.

1.1.3 Dílčí cíl: Začlenění a podpora nové jednotky do struktury Univerzity Pardubice – Centra pro udržitelný rozvoj Univerzity Pardubice

- podpora mezifakultní spolupráce odborníků z oblasti udržitelného rozvoje v podobě Centra pro udržitelný rozvoj UPCE jako poradenského a konzultačního centra pro UPCE dovnitř i navenek;
- hledání možností financování aktivit Centra pro udržitelný rozvoj UPCE.

1.1.4 Dílčí cíl: Zajištění financování aktivit udržitelného rozvoje na Univerzitě Pardubice

- vyhledávání, a ucházení se o rozvojové programy MŠMT ČR, Národní plán obnovy a vnitřní zdroje UPCE podporující financování aktivit udržitelného rozvoje na UPCE;
- hledání nových možností financování nových projektů např. z fondů EU či MŠMT ČR.

1.1.5 Dílčí cíl: Zajištění postupů odpovědného nakupování na Univerzitě Pardubice

- odpovědné zadávání veřejných zakázek, nákup na UPCE a pořizování technologií, přístrojů, spotřebičů, reklamních a propagačních předmětů apod. v souladu s principy udržitelného rozvoje, cirkulární ekonomiky a přístupu odpovědné organizace v rámci celé UPCE;
- zahrnutí požadavků na dodavatele v oblasti dodržování etických a ekologických standardů.

Pilíř 2 Vzdělávání

Společnost jako celek, zastoupena politiky na světových i národních fórech, manažery podniků, různými organizacemi, ale i představiteli místních komunit, věnuje stále větší pozornost tématům udržitelného rozvoje. Proces vzdělávání na UPCE by měl zajistit rozvoj znalostí, dovedností, kompetencí a porozumění otázkám udržitelného rozvoje, schopností kritického přemýšlení a vedení argumentace k této problematice a jejich využití ve výzkumu, praxi či běžném životě všech posluchačů studijních programů UPCE, aby mohli přispět a uspět v tomto náročném prostředí. Zařazení témat udržitelného rozvoje do vzdělávání má potenciál podporovat strategické priority stanovené Strategickým záměrem UPCE, např. zvyšování mezinárodní konkurenceschopnosti a kvality studijních programů, posilování globálních kompetencí studentů nezbytných pro jejich uplatnění na trhu práce.

2.1 Cíl: Integrace vzdělávání v tématech udržitelného rozvoje do všech studijních programů Univerzity Pardubice

2.1.1 Dílčí cíl: Zmapování integrace témat udržitelného rozvoje ve vzdělávání na Univerzitě Pardubice

- zmapování a posouzení úrovně integrace témat udržitelného rozvoje do studijních programů, ve všech formách/stupních vzdělávání, včetně Univerzity třetího věku (U3V) a celoživotního vzdělávání (CŽV) na UPCE, s výhledem optimalizace provázanosti výuky s tématy udržitelného rozvoje ve všech studijních programech UPCE.

2.1.2 Dílčí cíl: Zajištění vzdělávání zahrnující témata udržitelného rozvoje ve všech studijních programech Univerzity Pardubice

- zvyšování kompetencí studujících zahrnováním témat udržitelného rozvoje do výuky dle výsledků analýzy integrace udržitelného rozvoje ve vzdělávání na UPCE: podpora dalšího rozvoje stávajících studijních programů specializovaných na oblasti udržitelného rozvoje, příprava nových studijních programů, nových předmětů či provázání výuky ve stávajících předmětech s tématy udržitelného rozvoje napříč všemi studijními programy;
- podpora spolupráce odborníků na problematiku udržitelného rozvoje z praxe – zapojení do přípravy studijních programů, workshopů, zapojení formou exkurzí, odborných přednášek, prezentací příkladů dobré praxe v naplňování cílů udržitelného rozvoje.

2.1.3 Dílčí cíl: Integrace témat udržitelného rozvoje do nabídky vzdělávání studentů, zaměstnanců, veřejnosti v rámci celoživotního vzdělávání na Univerzitě Pardubice

- rozšíření/podpora nabídky vzdělávacích kurzů a přednášek v rámci CŽV o témata udržitelného rozvoje;
- organizace samostatných odborných přednášek či besed k otázkám udržitelného rozvoje a jejich řešení pro zaměstnance, studenty i širokou veřejnost;
- integrace témat udržitelného rozvoje do vzdělávacího a informačního systému UPCE pro její zaměstnance a studenty (včetně mobilit);

- rozšíření spolupráce se středními školami – zahrnutí témat udržitelného rozvoje do nabídky populárně naučných akcí, odborných soutěží, přednášek, workshopů pro pedagogy či žáky středních škol.

2.2 Cíl: Dlouhodobě vytvářet podmínky umožňující vzdělávání udržitelným způsobem a podpora studentů v jejich aktivitách zaměřených na udržitelný rozvoj na Univerzitě Pardubice

2.2.1 Dílčí cíl: Zajištění podmínek pro vzdělávání udržitelným způsobem

- zajištění možnosti sdílení výukových elektronických materiálů, využívání videokonferenční techniky při výuce a distančních (on-line) forem vzdělávání – s ohledem na typ výuky, obsah předmětu a zajištění ochrany autorských práv;
- podpora využívání e-learningu a podobných způsobů výuky, zajišťování kompetencí vyučujících v jejich využívání;
- podpora udržitelného charakteru mobility studentů i vyučujících;
- zajištění bezpečného vzdělávacího prostředí a rovných příležitostí.

2.2.2 Dílčí cíl: Podpora studentů v aktivitách naplňujících principy udržitelného rozvoje

- podpora studentských spolků/aktivit zaměřených na udržitelný rozvoj – zapojení do života UPCE;
- organizace studentské soutěže projektů/závěrečných prací přispívajících k udržitelnému rozvoji (kampusu, komunity).

Pilíř 3 Vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost podporující udržitelný rozvoj

Výzkum a inovace jsou klíčové pro zajištění udržitelného rozvoje a odolné společnosti a jejího okolí v budoucnosti. Společnost se neobejde bez inovací různého charakteru a stupně od specifických, radikálně nových inovací technologií, produktů, služeb až po sociálně-institucionální změny. Strategickou prioritou UPCE je kvalitní a respektovaná vědecko-výzkumná a tvůrčí činnost, svými výstupy a jejich aplikačním potenciálem UPCE přirozeně přímo i nepřímo přispívá k řešení mnoha současných společenských globálních i regionálních výzev. Kvalitní vědecko-výzkumná činnost může přispět k dosahování špičkových výsledků vědecké činnosti na celosvětové úrovni, zároveň rozvíjet know-how UPCE, regionu, popularizaci výsledků zvýšit povědomí společnosti také o problematice udržitelného rozvoje a řešení jeho výzev, vytvářet příležitosti pro spolupráci s dalšími partnery a sektory jak na regionální, národní i mezinárodní úrovni.

3.1 Cíl: Naplňování kvalitní a respektované vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na Univerzitě Pardubice s důrazem na řešení současných globálních i regionálních společenských výzev

3.1.1 Dílčí cíl: Podpora vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na Univerzitě Pardubice s ohledem na principy udržitelného rozvoje

- realizace projektů vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti na UPCE s ohledem na principy udržitelného rozvoje a změny ve společnosti;
- zajištění závěrečných prací studentů s výzkumným zaměřením do oblastí udržitelného rozvoje.

3.1.2 Dílčí cíl: Podpora systému transferu výsledků vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti Univerzity Pardubice podporující udržitelný rozvoj do praxe

- spolupráce s dalšími partnery, soukromým sektorem a veřejnými institucemi zapojováním se do společných vědecko-výzkumných projektů na regionální, národní i nadnárodní úrovni v oblastech adaptace na změnu klimatu, dekarbonizace, ochrany jednotlivých složek životního prostředí a dalších témat udržitelného rozvoje apod.;
- spolupráce a provázání potřeb akademické a podnikatelské sféry k zajištění udržitelného rozvoje, zaměření nejen na velké, ale i malé a střední podniky, včetně komercializace výsledků výzkumu;
- rozvoj a posilování interdisciplinárního charakteru vědy a výzkumu na UPCE, mezioborové a mezifakultní spolupráce v tématech udržitelného rozvoje;
- posilování principů otevřené vědy.

Pilíř 4 Třetí role univerzity, partnerství, internacionalizace

Univerzita Pardubice svými aktivitami ovlivňuje své blízké i vzdálené okolí, přičemž toto okolí ovlivňuje univerzitu, a to jak v krátkodobém, tak dlouhodobém horizontu. Svým vztahem k různým skupinám externích stakeholderů, vlastním přístupem, spoluprací navenek, naplňováním svých rolí včetně své tzv. třetí role – služby společnosti, má UPCE potenciál posilovat svůj region a být významným strategickým partnerem a společensky odpovědnou organizací. Partnerstvími v různých oblastech udržitelného rozvoje může hlouběji naplňovat vlastní misi, jakož i cíle udržitelného rozvoje na regionální, národní i nadnárodní úrovni.

4.1 Cíl: Naplňováním třetí role přispívat k udržitelnému rozvoji společnosti a posilovat prestiž Univerzity Pardubice

- příprava a realizace popularizačních akcí pro partnery, ale i širokou veřejnost v oblasti témat udržitelného rozvoje, popularizace vlastních výsledků vědy a výzkumu v oblasti udržitelného rozvoje a podpora jejich uplatňování v praxi;
- podpora zapojování zaměstnanců do odborných panelů, orgánů neziskových institucí v oblastech naplňování cílů udržitelného rozvoje apod.

4.2 Cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje

4.2.1 Dílčí cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje, na regionální úrovni

- spolupráce s externími partnery v rámci kampusu, poradenství, nastavení postupů odpovědného chování subjektů v kampusu, a to ve všech dimenzích udržitelného rozvoje;
- utváření partnerství v regionu v oblastech veřejného a společenského života směřující k udržitelnému rozvoji regionu UPCE a jejích regionálních partnerů;
- podpora aktivit zaměřených na péči o zdraví a rozvoj pravidelných pohybových aktivit pro zlepšování zdraví komunity UPCE, motivace k účasti na těchto akcích;
- podpora charitativní a dobrovolnické činnosti, prostřednictvím dlouhodobých projektů i nabídkou okamžité pomoci v krizových situacích;
- prohloubení spolupráce UPCE s městem Pardubice a Pardubickým krajem, či v rámci klastru Pardubicko – Královéhradecko do všech dimenzí pilířů udržitelného rozvoje našeho regionu.

4.2.2 Dílčí cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje, na národní úrovni

- utváření partnerství na národní úrovni vedoucí k udržitelnému rozvoji;
- spolupráce UPCE/fakult s ostatními vysokými školami/fakultami v České republice v oblasti integrace témat udržitelného rozvoje do činností univerzit/fakult;

- navazování partnerství s dalšími subjekty v České republice a členství v národních asociacích a sítích pro sdílení zkušeností, řešení otázek v oblastech udržitelného rozvoje.

4.2.3 Dílčí cíl: Naplňovat pozici Univerzity Pardubice jako strategického partnera budováním spolupráce, partnerství a realizací projektů v oblasti udržitelného rozvoje, na mezinárodní úrovni – prohloubení strategie internacionalizace o prvky udržitelného rozvoje

- navazování nových partnerství a rozšiřování současných partnerství na mezinárodní úrovni o témata udržitelného rozvoje, zapojování se do mezinárodních sítí a projektů v oblasti udržitelného rozvoje, sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe při naplňování strategií udržitelného rozvoje mezi univerzitami;
- příprava a realizace mobilit s ohledem na udržitelný rozvoj, spolupráce se zahraničními partnery ve vzdělávání a výzkumu v tématech udržitelného rozvoje, vzájemné sdílení zkušeností se zaváděním strategií udržitelného rozvoje na UPCE a na partnerských univerzitách.

Pilíř 5 Správa a provoz

Univerzita Pardubice svojí činností přináší nejnovější poznatky vědy a výzkumu přispívající k naplňování celospolečenských cílů udržitelného rozvoje, vzdělává o zásadách udržitelného chování a zároveň se těmito zásadami řídí ve svém vlastním provozu. Správa budov je dlouhodobý proces, který zasahuje do výstavby, údržby, rozvíjení budov v oblastech technologických, lidských i finančních a ovlivňuje tak její fungování v budoucnu.

Oblast: Energie

5.1 Cíl: Snižování energetické náročnosti provozu Univerzity Pardubice

5.1.1 Dílčí cíl: Zmapování energetické náročnosti objektů Univerzity Pardubice

- energetický audit objektů UPCE - analýza energetické spotřeby, popis a zhodnocení stávajících energetických systémů, tepelně technického stavu budov a využívání stávajících provozních postupů, zhodnocení systému monitoringu a regulace, identifikace neefektivit a stanovení prioritních oblastí ke snižování energetické náročnosti provozu, návrh doporučení energeticky a ekonomicky efektivních postupů k realizaci, návrh systému pro sběr a analýzu dat o energetické spotřebě, využívání centrálního energetického dohledu, analýza možností zvýšení podílu obnovitelné energie, vypracování dlouhodobého plánu na snižování energetické náročnosti.

5.1.2 Dílčí cíl: Dlouhodobé zvyšování energetické efektivity provozu Univerzity Pardubice

- využívání obnovitelných zdrojů energie v kampusu UPCE;
- nastavení efektivního monitoringu a správy dat v hospodaření s energií, zapojení a využívání CAFM systémů;
- realizace a vyhodnocování efektivity pilotních projektů úspor energie;
- technická a organizační opatření snižující energetickou náročnost, efektivní využívání spotřebičů, nákupy energeticky úsporných spotřebičů, osvětlení, výpočetní techniky apod.;
- využívání nástrojů na snižování energetické náročnosti a udržitelnosti staveb aplikovaných při projektování rekonstrukcí a staveb;
- budování partnerství v oblasti postupů snižování energetické spotřeby, motivace a vzdělávání studentů, zaměstnanců ke snižování spotřeby energií, spolupráce s externími partnery.

Oblast: Snižování uhlíkové stopy

5.2 Cíl: Snižování uhlíkové stopy Univerzity Pardubice

5.2.1 Dílčí cíl: Stanovení uhlíkové stopy Univerzity Pardubice

- stanovení uhlíkové stopy UPCE v souladu s GHG Protokolem v rozsahu SCOPE 2 a SCOPE 1, u významných oblastí výpočet pro rozsah SCOPE 3.

5.2.2 Dílčí cíl: Snižování uhlíkové stopy Univerzity Pardubice v souladu s jejími ekonomickými možnostmi

- zmapování reálných možností snižování uhlíkové stopy UPCE, nastavení vhodných opatření ke snižování uhlíkové stopy UPCE v souladu s ekonomickými možnostmi UPCE.

5.2.3 Dílčí cíl: Pravidelný monitoring a reporting uhlíkové stopy činností Univerzity Pardubice

- nastavení pravidelného monitoringu a reportingu v souvislosti s uhlíkovou stopou vyplývající z činností UPCE.

Oblast: Bezpečnost

5.3 Cíl: Zajištění bezpečného prostředí pro všechny zahrnující ochranu osob i majetku na Univerzitě Pardubice

5.3.1 Dílčí cíl: Zpracování analýzy současného stavu bezpečnostního systému využívaného na Univerzitě Pardubice

- objektivní zhodnocení stavu a funkčnosti fyzické ochrany objektů, majetku a osob v kampusu, odhalení rizikových míst, analýza energetické náročnosti současného řešení;
- doporučení a návrhy priorit a způsobů řešení změn nastavení účinného a efektivnějšího bezpečnostního systému, doporučení ekonomicky efektivních, energeticky účinných postupů řešení bezpečnosti do budoucna.

5.3.2 Dílčí cíl: Dlouhodobé zajišťování a zlepšování systému bezpečnosti na Univerzitě Pardubice

- stanovení standardů pro rekonstrukce a novou výstavbu z hlediska zabezpečení ochrany budov, zohledňující mimo jiné nákupy udržitelných bezpečnostních technologií – energetickou účinnost, dobu životnosti, opravitelnost technologií, dostupnost náhradních dílů, provoz atd., sloužící jako podpůrný manuál pro práci projektantů a servisních firem;
- pravidelná školení zaměstnanců a studentů v oblastech bezpečnosti – zákonná, ale i rozšíření nabídky nad rámec zákona;
- implementace návrhů a dlouhodobé zajišťování a zlepšování bezpečnosti na UPCE.

Oblast: Management odpadového hospodářství, oběhové hospodaření

5.4 Cíl: Nastavení systému managementu odpadového hospodářství Univerzity Pardubice v souladu s principy cirkulární ekonomiky, zvyšování podílu odpadu tříděného, udržitelné hospodaření s přírodními zdroji

- nakládání s odpady UPCE v souladu s principy cirkulární ekonomiky, předcházení vzniku odpadů, snaha o omezování používání jednorázových obalů, boj proti plýtvání zdroji;
- bazary či sdílení nepotřebných/nevyužitých věcí, přístrojů, techniky (mezi studenty, zaměstnanci, fakultami a součástmi UPCE, platforma pro sdílení věcí);
- šetrné nakládání s chemickými látkami;
- čistý a udržitelný kampus bez povalujícího se odpadu, zapojení do dobrovolnických akcí;
- monitoring zdrojů, množství a druhů odpadů, způsobů nakládání s odpadem a pravidelný reporting zákonný i směrem k zaměstnancům a studentům, případně veřejnosti;
- spolupráce s partnery umožňující naplňování principů cirkulární ekonomiky.

Oblast: Doprava

5.5 Cíl: Podpora a posilování udržitelných způsobů dopravy zaměstnanců a studentů v souvislosti s jejich dojížděním na Univerzitu Pardubice a studijními a služebními cestami

5.5.1 Dílčí cíl: Podpora udržitelných způsobů dopravy v rámci kampusu a při dojíždění na Univerzitu Pardubice

- zajištění kampusu UPCE jako příznivého prostředí pro udržitelné způsoby dopravy upřednostňující chodce, cyklisty a veřejnou dopravu, propojení v rámci města, spolupráce s partnery v regionu;
- podpora a motivace k využívání environmentálně šetrnějších způsobů dopravy např. budováním vhodné infrastruktury (kryté a zabezpečené stání pro kola/koloběžky), dostupnost sdílených kol/koloběžek, MHD;
- podpora akcí „Do práce na kole“, „Rozhýbejme univerzitu“ apod.

5.5.2 Dílčí cíl: Podpora udržitelných způsobů dopravy v souvislosti se služebními a studijními cestami zaměstnanců a studentů

- analýza současných způsobů dopravy v rámci služebních a studijních cest zaměstnanců a studentů;
- nastavení opatření (cestovní kodex) pro snižování uhlíkové stopy ze služebních a studijních cest zaměstnanců a studentů;
- podpora on-line jednání před cestováním tam, kde je to možné.
- směřování k nízkoemisní mobilitě při obnově vozového parku UPCE a jeho využívání.

Oblast: Stravování

5.6 Cíl: Zajišťování udržitelných postupů stravování na Univerzitě Pardubice

- poskytování kvalitních, výživově hodnotných pokrmů, zajišťování dostatečného podílu pokrmů rostlinného původu;
- nákupy pro stravování a zajišťování cateringu formou odpovědného veřejného zadávání;
- snaha o efektivní využívání zdrojů ve stravovacích zařízeních (voda, energie, suroviny, energie z obnovitelných zdrojů energie);
- komunikace témat udržitelnosti stravování jak směrem „uvnitř“ mezi studenty a zaměstnanci, tak „navenek“ s širokou veřejností, osvěta a vzdělávání v oblastech zdravého životního stylu a zdravé stravy.

Oblast: Management vody, zeleně a ochrana biodiverzity na Univerzitě Pardubice

5.7 Cíl: Snižování spotřeby a znečištění vody, rozvoj a ochrana zeleně a biodiverzity v kampusu Univerzity Pardubice a adaptace na změnu klimatu

5.7.1 Dílčí cíl: Snižování znečištění a spotřeby vody na Univerzitě Pardubice

- hospodaření s vodou (pitnou, dešťovou, odpadní) v kampusu: identifikace činností náročných na spotřebu vody a možností snižování spotřeby vody;
- využívání vrtů, které má UPCE k dispozici;
- zohledňování minimalizace budoucí spotřeby pitné vody při rekonstrukcích a výstavbě nových budov, standardizace.

5.7.2 Dílčí cíl: Rozvojem zeleně na Univerzitě Pardubice přispět k dekarbonizaci zastavěného prostředí, k ochraně a rozvoji biodiverzity a adaptaci na změnu klimatu

- inventarizace a posouzení stavu zeleně ve vybraných částech kampusu a ve vybraných lokalitách – pasport zeleně kampusu, s návrhem údržby a plánem výsadby, a to s ohledem na ochranu a rozvoj biodiverzity;
- posilování odolnosti kampusu vůči dopadům změny klimatu a adaptace na tuto změnu, zohledňování ekosystémových služeb kampusu – zadržování dešťové vody, rekreační a odpočinkové služby, zlepšení vnitřního komfortu budov, zeleň ve vnitřních prostorech;
- komplexní a dlouhodobá správa zeleně v kampusu, která přispívá k ochraně přírodního prostředí, podpoře biodiverzity a adaptaci na změnu klimatu;
- spolupráce s externími partnery v péči o zeleň;
- zohledňování rozvoje zeleně, ochrana biodiverzity a adaptace na změnu klimatu při rekonstrukcích a výstavbě nových budov.

Oblast: Digitalizace a IT infrastruktura

5.8 Cíl: Digitalizací/elektronizací procesů Univerzity Pardubice a optimalizací rozvoje IT infrastruktury podporovat naplňování cílů udržitelného rozvoje

5.8.1 Dílčí cíl: Optimalizací pořízení a rozvoje IT infrastruktury snižovat energetickou náročnost a přispívat k dosahování cílů udržitelného rozvoje

- výběr energeticky úsporných IT zařízení, při nákupu nové techniky vybírat zařízení s vysokou energetickou účinností, např. zaměřit se na produkty s certifikacemi jako Energy Star nebo EPEAT, které zaručují nižší spotřebu energie;
- optimalizovat životní cyklus produktů, ve veřejných zakázkách požadavek na výrobce a dodavatele, aby nabízeli programy pro recyklaci a zpětný odběr starých zařízení;
- modularita a upgradovatelnost, investování do modulárních a snadno upgradovatelných systémů, které umožňují prodloužení životnosti zařízení a snížení potřeby časté výměny;
- cloud computing a virtualizace, přechod na cloudové služby a virtualizaci u všech produktů a aplikací, kde je to možné, s cílem snížit potřebu fyzických serverů a tím i spotřebu energie a materiálů;
- efektivní správa datových center, optimalizace provozu datových center pomocí technologií pro správu energie a chlazení, jako jsou systémy pro řízení teploty a využití odpadního tepla;

5.8.2 Dílčí cíl: Digitalizací/elektronizací procesů Univerzity Pardubice snižovat zdrojovou náročnost procesů Univerzity Pardubice a zvyšovat jejich efektivitu

- naplňování požadavků legislativy v oblasti digitalizace;
- snížení spotřeby papíru, přechod na digitální dokumenty a elektronické podpisy s cílem výrazně snížit spotřebu papíru;
- digitalizace/elektronizace administrativních procesů útvarů UPCE;
- digitalizace/elektronizace administrativy v souvislosti se vzdělávací a tvůrčí činností UPCE
- podpora identifikace, sběru dat, zajištění informací pro řízení a rozhodování v oblastech udržitelného rozvoje, pravidelného monitoringu a reportingu pokroku v oblasti udržitelného rozvoje.

5.8.3 Dílčí cíl: Budování partnerství navenek v podobě sdílení zkušeností s implementací digitalizace/elektronizace

- spolupráce a sdílení informací o nejlepších postupech v otázkách digitalizace/elektronizace procesů UPCE navenek;
- koordinované využívání společných hardwarových, softwarových a lidských zdrojů mezi univerzitami ve spolupráci s dalšími partnery (např. CESNET, EUNIS apod.);
- pokračování v roli hlavního organizátora konference „Digitální transformace univerzit“ se zaměřením na legislativní dopady a jejich řešení v oblasti digitalizace klíčových procesů univerzit a další využití řízené práce s daty pro efektivní řízení univerzit apod.

5.8.4 Dílčí cíl: Využívání nástrojů umělé inteligence pro naplňování cílů udržitelného rozvoje Univerzity Pardubice

- zavádění AI technologií bezpečně, eticky a efektivně tak, aby přispěly k rozvoji výzkumné, pedagogické a administrativní činnosti UPCE;
- podpora základního i aplikovaného výzkumu v AI;
- podpora výzkumu zaměřeného na vědeckou reflexi rozvoje AI a jejích dopadů na společnost a jednotlivce;
- integrace AI do výukových programů a posílení využití AI pro zvýšení kvality výuky a zlepšení vzdělávacích výsledků.

Pilíř 6 Sociálně bezpečné prostředí

Univerzita Pardubice jednoznačně odmítá jakékoli projevy diskriminace, šikany, agrese, obtěžování či jiných forem útlaku, odmítá prohlubování nerovností a podporuje rovné příležitosti pro všechny na UPCE i ve společnosti obecně. V oblasti řízení lidských zdrojů získala UPCE prestižní ocenění Evropské komise HR Award, které se uděluje výzkumným institucím potvrzující kvalitu řízení lidských zdrojů ve vědě a výzkumu. Svě činnosti řídí v souladu s konceptem SAFE UPCE, který podporuje dlouhodobou snahu o vytváření prostředí sociálního bezpečí a uplatňování standardů etického chování v rámci UPCE. V rámci Centra ALMA zajišťuje poradenskou, technickou a studijní podporu pro studenty se specifickými potřebami nebo zdravotním znevýhodněním. Studenti a zaměstnanci mohou v případě krizových situací využívat bezplatných služeb poradenského centra APUPA, a to formou individuálního poradenství různého charakteru (psychologické, psychoterapeutické, psychosociální, krizově intervenční). V rámci přípravy pro budoucí uplatnění na trhu práce mohou studenti bezplatně využívat služeb Kariérního centra.

6.1 Cíl: Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní pracovní podmínky pro všechny pracující na Univerzitě Pardubice

6.1.1 Dílčí cíl: Posilovat a podporovat důstojné sociálně bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnané, bez ohledu na věk, pohlaví, zdravotní postižení, rasu, etnický původ, náboženské vyznání a ekonomické či jiné postavení a zajistit stejnou odměnu za rovnocennou práci

- zajištění prostředí sociálního bezpečí v souladu s konceptem SAFE UPCE integrující do akademického prostředí standardy férového a etického chování, péče o zaměstnance, odmítání diskriminace a zajišťování rovných příležitostí;
- nastavení postupů včasného odhalování nevhodného diskriminačního jednání a jeho řešení;
- zajištění rovných příležitostí v souladu např. s Etickým kodexem či Plánem rovných příležitostí UPCE;
- uplatňování rovného přístupu náboru a kariérního růstu, zajištění informovanosti o principech rovného přístupu ke všem a odmítání jakýchkoli forem násilí na UPCE pro nově nastupující, komunikace nových opatření a principů všem zaměstnaným;
- podpora možností sladění profesního a osobního života;
- podpora řízení lidských zdrojů a naplňování závazků HR Excellence in Research Award a získání její recertifikace.

6.1.2 Dílčí cíl: Podpora zaměstnanců Univerzity Pardubice v případě krizových situací

- podpora současných a rozvoj nových činností a projektů pro řešení krizových situací zaměstnanců, bezplatného a anonymního poradenství jako podpory různých krizových situací zaměstnanců, podpora poradenského pracoviště APUPA.

6.1.3 Dílčí cíl: Podpora wellbeingu zaměstnanců

- podpora rozvíjení podmínek pro pohybové aktivity zaměstnanců UPCE;

- podpora vzdělávání či kampaní zaměřujících se na různé oblasti a cíle vedoucí k udržitelnému rozvoji, školení na nediskriminační postupy, řešení šikany na pracovišti;
- podpora péče o duševní zdraví zaměstnanců.

6.2 Cíl: Chránit práva a podporovat bezpečné a stabilní prostředí pro studenty, zajištění péče o studenty tak, aby nikdo nezůstal pozadu bojem proti prohlubování nerovností

- odmítání jakékoli formy diskriminace studentů, boj proti prohlubování nerovností vedoucích k diskriminacím;
- nastavení postupů včasného odhalování nevhodného diskriminačního jednání a jeho řešení;
- zajišťování kvalitních služeb k poskytnutí adekvátní podpory studentům se specifickými potřebami, ze socio-ekonomicky znevýhodněných skupin, pečujícím rodičům, odstraňování zjevných i skrytých technických, zdravotních či sociálních bariér;
- zajišťování kvalitních služeb k poskytnutí adekvátní podpory studentům čelícím závažným osobním krizím/následkům katastrof apod.;
- nabídka vzdělávání studentů v tématech vhodné komunikace jako přípravy na možné krizové situace v budoucnu, vzdělávání v nediskriminačních postupech a předcházení prohlubování nerovností, řešení šikany v kolektivu či na budoucím pracovišti, řešení diskriminačních konfliktů.

6.3 Cíl: Podporovat charitativní a dobrovolnické aktivity studentů a zaměstnanců Univerzity Pardubice

- podpora studentů a zaměstnanců UPCE v jejich charitativní a dobrovolnické činnosti;
- realizace dobrovolnických a charitativních akcí konaných pod záštitou UPCE;
- podpora osvěty v regionu, u partnerů v oblasti vytváření sociálně bezpečného prostředí/regionu a odmítání jakékoli formy diskriminace.

Seznam zkratek

AI	Umělá inteligence
CAFM	Computer-aided Facility Management (Počítačová podpora řízení provozu nemovitostí)
CESNET	Czech Education and Scientific NETwork (Česká národní e-infrastruktura určená pro potřeby vědy, výzkumu, vývoje a vzdělávání)
CŽV	Celoživotní vzdělávání
EPEAT	Electronic Product Environmental Assessment Tool (Posuzování environmentálních aspektů elektronických výrobků)
EUNIS	European University Information Systems (Evropská nezávislá akademická organizace zabývající se vývojem, zaváděním a údržbou informačních systémů na evropských vysokých školách)
IoT	Internet věcí
IT	Informační technologie
MŠMT ČR	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
OSN	Organizace spojených národů
SDG	Sustainable Development Goals (Cíle udržitelného rozvoje)
UPCE	Univerzita Pardubice
U3V	Univerzita třetího věku

V **Pardubicích** dne **17.12.2024**

Statutární zástupce – rektor

Jméno a příjmení: **prof. Ing. Libor Čapek, Ph.D.**

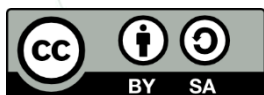
Podpis:



UNIVERZITA
PARDUBICE

Vytvořeno v rámci projektu **Green Deal UPCE**, reg. č. NPO_UPCE_MSMT-2142/2024-4.

Toto dílo podléhá licenci Creative Commons BY-SA 4.0. Pro zobrazení licenčních podmínek navštivte <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>.



NÁRODNÍ
PLÁN OBNOVY



Financováno
Evropskou unií
NextGenerationEU